

令和6（2024）年度 事業 報告

概要

令和6（2024）年度の我が国経済は、一時停滞感を強めたものの回復基調を維持し、幅広い分野でインフレ経済への回帰が見られました。賃金の持続的上昇や安定的な物価上昇は認められましたが、円安や人手不足、海外景気の減速・停滞が逆風となり、デフレとなる可能性も残されました。そのような中ではありますが、当センターの事業実績は、令和6（2024）年度の契約金額は、前年度比約2千4百万円増の13億3千万円となり、会員数も、定年引上げ・継続雇用制度の導入の影響等で平成21（2009）年度をピークに減少し続けておりましたが、令和6（2024）年度末では2,089名となり15年ぶりに増加しております。会員の平均年齢においては、昨年度73.4歳、今年度は73.6歳と年々高齢化が進んでいる状況となっております。今後も引き続き発注者の要望に応えることのできる会員の確保、就業先の開拓を積極的に行い、就業の改善に努めてまいります。

このような状況の下、当センターでは以下のような法人運営と方策をとってきましたので、その実施状況について報告します。

1 会員の確保及び育成 【公益目的事業】

- （1）市内のショッピングモールでのPR活動、地域情報誌への広告掲載等を実施し会員の拡大を図った。また会員への情報提供のデジタル化の充実を図った。

【イオン姫路リバーシティー9月20日（金） 来場者32名】

【イオン姫路大津2月20日（木） 来場者96名】

- （2）インターネット情報ツールを利用し会員への情報発信の充実を図った。

【公式LINEの開設 登録者140名】

- （3）夫婦会員制度を継続して実施し、新入会員の増強に努めた。

【夫婦会員16組、新規入会22名】

- （4）地域に出向いての入会説明会を実施し、会員の増強に努めた。

【姫路労働会館6月17日（月） 参加者10名】

【前之庄公民館9月24日（火） 参加者3名】

- （5）ハローワーク主催の各種セミナーにてセンター事業をPRし、入会の促進を図った。

・シニア就職面接会にてブースを設置

【11月28日（木）】

・ハローワークのセミナーでのセンターの紹介

【年間17回実施】

(6) 会員の資質向上と育成のため、各種講習会を実施した。

講習名	実施日	会場	受講者
草刈安全講習会	令和6年12月11日(水)	姫路市勤労市民会館	51名
植木剪定安全講習会	令和7年3月11日(火) 令和7年3月12日(水)	姫路市名古山霊苑内	38名

(7) 会員募集チラシのデザインを一新し、センターのイメージを脱却しPRの強化を図った。

【班長による配布、3,400部】

【7月と2月に市内132施設に設置、各回4,080部】

(8) PR用うちわを姫路駅前にて役職員により配布するとともに、市内ショッピングセンターに設置し会員増強に努めた。

【配布・設置数1,000枚】

(9) 会員紹介制度(会員口コミによる周知活動)を継続して実施し、新入会員の増強を図った。

【入会者18名】

(10) 女性限定入会説明会を開催し、女性会員の体験発表も交え、女性会員の増強に取り組んだ。

【11月19日(火) 参加者35名、入会者17名】

(11) 会員のデジタルリテラシーの向上を図るため、会員向けの「スマホ教室・相談会」を開催した。

【9月26日(木)から10月2日(水)の期間 4日間開催 参加者9名】

2 就業に関する情報収集、情報提供及び調査研究 [公益目的事業]

(1) 会報「姫路しるばあ」及び「会員だより」を発行し、会員及び関係団体等に情報提供を行った。

【姫路しるばあ 年2回発行、1回5,000部】

【会員だより 年4回発行】

(2) 入会説明会後、入会者の希望職種・適正を把握し、就業先の情報提供を行った。

(3) 未就業会員へのサポートとして、会員向けに「お仕事の案内」を作成し、情報提供に努めた。

【毎月2回更新し発行】

(4) (公社)兵庫県シルバー人材センター協会(以下「兵シ協」という。)、(公社)全国シルバー人材センター事業協会(以下「全シ協」という。)等と連携し高齢者の就業に関する情報を収集し、事業の充実に努めた。

3 就業相談の実施 [公益目的事業]

- (1) 就業相談を毎月2回実施し、未就業者の解消に努めた。

【相談回数24回、相談件数112件】

- (2) 会員からの電話や窓口対応で、会員のニーズを把握し就業のミスマッチの防止、未就業者への対応を行った。

4 就業機会の確保及び提供 [公益目的事業]

- (1) 「会員クラウドサービス」を継続利用し、情報提供におけるデジタル化を推進した。

- (2) 提案型就業機会創出事業として「傾聴事業」を立ち上げ、姫路市のふるさと納税の返礼品として登録した。また「楽しく学ぶ傾聴講座」を開始し事業の充実に努めた。

【令和7年1月から開催中 参加者18名】

- (3) 「空き家管理事業」について、継続して姫路市のふるさと納税の返礼品とするなどして受注増に努めた。

【実績2件】

- (4) 独自事業の「シルバー観光ガイド事業」について、新規ガイドを募集し、事業体制の強化を図った。

【事業実績1千4百万円】

- (5) 家事援助サービス事業において、就業に活かせる研修会を実施した。

講習名	実施日	会場	受講者
料理教室	令和6年10月25日(金)	姫路市勤労市民会館	8名

- (6) 10月の全シ協の「シルバー人材センター事業普及啓発促進月間」に併せてチラシを全戸配布した。

【市内の約23万世帯】

- (7) 兵シ協が実施する一般労働者派遣事業の実施事務所として、会員のシルバー派遣事業への拡大を行った。

【契約金額7千2百万円】

5 安全・適正就業対策の推進(「事故0」を目指す) [公益目的事業]

- (1) 「安全だより」を発行し、健康管理をはじめ事故防止の啓発記事を掲載し、会員の健康・安全意識の向上、安全対策への取り組みを促進した。

【年4回発行】

- (2) 就業の受注時に危険・有害作業等の現場確認等を行い、事故の未然防止に努め、随時自主点検を実施し安全・適正就業に努めた。

- (3) 「会員の就業制限に係る基準」に基づき、ナイロンコードカッターの原則使用禁止を徹底し会員の安全就業意識の向上、傷害事故及び賠償事故の防止に努めた。

徹底し会員の安全就業意識の向上、傷害事故及び賠償事故の防止に努めた。

- (4) 現場確認が必要な作業現場を重点に置き安全パトロールを実施し、安全対策の徹底に努めた。
- (5) 草刈り、植木剪定会員にヘルメット等安全用具の着用など安全就業基準の遵守を徹底した。また、作業内容や現場の状況に応じ安全用具等の着用を促進した。
- (6) 刈払機除草作業においては、飛散の少ないチップソーを推奨し、防護ネットの徹底、作業前チェックの励行により事故の防止に努めた。
- (7) 交通安全に関する講習会において安全就業についての会員の意識の向上を図り、事故の減少に努めた。

講習名	実施日	会場	受講者
自動車安全運転講習会	令和7年1月24日(金)	兵庫県自動車学校	17名
自転車安全講習会	令和7年3月5日(水)	姫路市勤労市民会館	15名

- (8) 安全就業強化月間(7月)を設定し、安全だよりに関係記事を掲載し、健康・安全に対する意識の高揚を図った。
- (9) 「適正就業基準」に基づき、会員の就業時間や就業期間の適正化に努めた。
- (10) 「会員立替払等事務取扱要領」に基づき、会員の就業における適正な立替処理を徹底した。
- (11) 健康体操講座を開催し、就業中・就業途上等における事故防止に努めた。

講習名	実施日	会場	受講者
健康講座 (ひざ痛・腰痛改善)	令和6年9月20日(金)	姫路市立広畑トレーニングルーム	8名
健康講座 (肩こり・猫背改善)	令和6年9月30日(月)	姫路市立広畑トレーニングルーム	6名

6 運営体制の充実・強化 [法人としての一般事業]

- (1) 理事会、部会を随時開催し、事業の運営、就業機会の開拓、会員の確保及び安全・適正就業等、着実な事業推進に向け組織的に取り組んだ。

- ・理事会(年5回)

- ・総務部会(1回)、広報・女性部会(2回)、安全・適正就業部会(1回)、業務部会(1回)

- (2) 地域班長会を開催し、会員と連携した組織運営に努めた。

【5月24日(金) 全体地域班長会開催】

- (3) 事務局体制のさらなる強化を図るため、正規職員1名の採用をした。また、職員の能力向上のため関係団体の主催する研修会に参加し、適正な役割分担のもとに効果的な運営に努めた。

- (4) コーディネーター会議、現場担当者・連絡所長会議を活用し、職員の意識改革、コミュニケーションの向上、情報の共有化を図り、事務局の円滑な運営に努めた。
- (5) 地域社会への貢献活動としてボランティア活動を実施し、会員の共働、共助意識の醸成に努めた。

【姫路城ボランティア清掃 12月8日（日） 参加者 12名】

7 魅力あるセンターづくりの推進 〔共益事業〕

- (1) 会員向けの事業としてバス旅行を実施し、会員間の交流・親睦を図った。

【11月1日（金） 参加者 20名】

- (2) センター事業の目的や仕組み、事業活動を広く市民にPRするとともに、会員相互の交流・親睦を深めるため、「姫路シルバーまつり」を開催した。

【11月17日（日）開催】

会 議 開 催 状 況

開 催 日	会 議 名	会 場	開 催 日	会 議 名	会 場
R6.5.8	監事監査	勤労市民会館	R6.9.4	第1回業務部会	勤労市民会館
R6.5.13	第1回理事会	勤労市民会館	R6.9.18	第3回理事会	勤労市民会館
R6.5.24	全体地域班長会	勤労市民会館	R6.12.20	第2回広報・女性部会	商工会議所新館
R6.6.5	定時総会・第2回理事会	アクリエひめじ	R7.2.20	第4回理事会	(書面決議)
R6.6.21	第1回安全・適正就業部会	勤労市民会館	R7.2.18	第1回総務部会	商工会議所新館
R6.7.29	第1回広報・女性部会	勤労市民会館	R7.3.17	第5回理事会	商工会議所新館

(公社)兵庫県シルバー人材センター協会

開 催 日	会 議 名	会 場	開 催 日	会 議 名	会 場
R6.4.24	西播ブロック会議	姫路市勤労市民会館	R7.1.17	西播ブロック職員研修会	佐用町
R6.5.9	監事監査	兵シ協	R7.1.29・30	次世代職員育成研修会	アクリエひめじ
R6.5.21	第1回理事会	兵庫県民会館	R7.1.31	正・副会長会議	兵シ協
R6.6.11	定時総会・第2回理事会・役員研修会	パルテホール	R7.2.13	第3回事務局長会議	兵庫県私学会館
R6.6.25	第1回事務局長会議	兵庫県民会館	R7.2.14	派遣実務担当者研修会	兵庫県中央労働センター
R6.7.3	第1回安全衛生・適正就業推進委員会・衛生委員会	兵庫県民会館	R7.2.14	西播ブロック役員研修会	赤穂市
R6.8.28	第1回中長期計画推進委員会	兵庫県農業共済会館	R7.3.6	正・副会長会議	兵シ協
R6.10.17	第2回事務局長会議	兵庫県民会館	R7.3.6	第3回中長期計画推進委員会	兵庫県中央労働センター
R6.12.12	第3回理事会・役員研修会	兵庫県中央労働センター	R7.3.13	第4回理事会	兵庫県中央労働センター
R6.12.16	第2回中長期計画推進委員会	兵庫県農業共済会館	R7.3.14	安全・適正就業推進員研修会	兵庫県中央労働センター

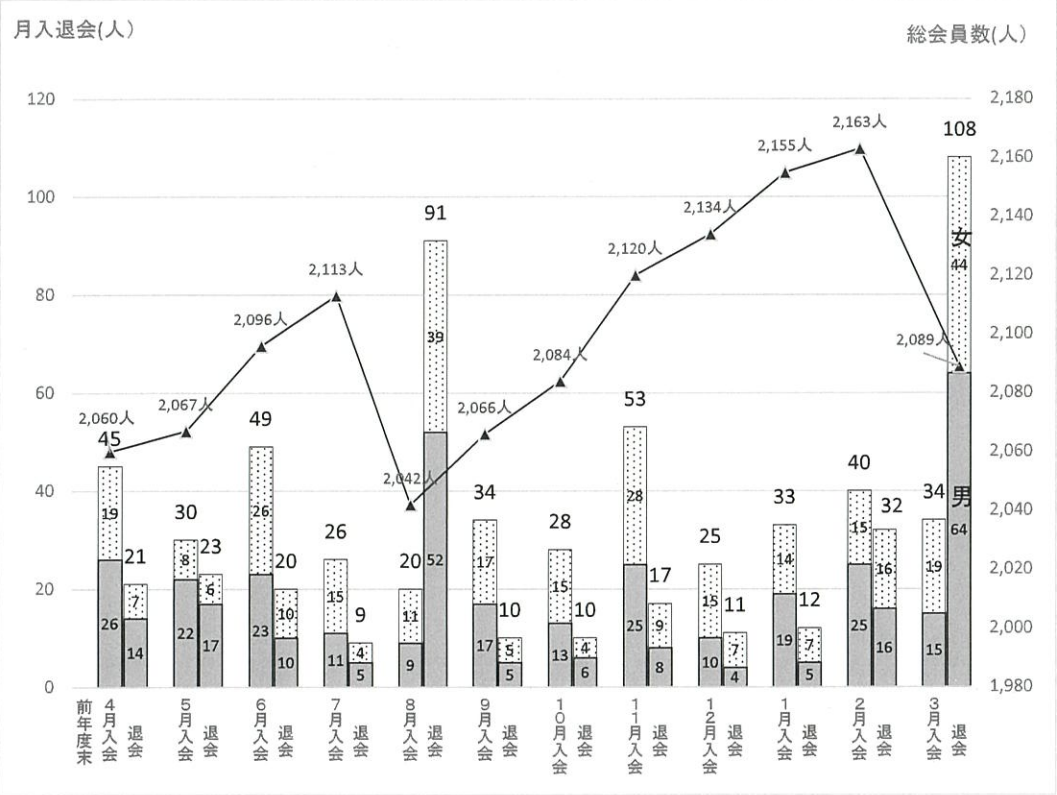
近畿シルバー人材センター連絡協議会

開 催 日	会 議 名	会 場	開 催 日	会 議 名	会 場
R6.6.18	定時総会・第1回理事会	クサツエストピアホテル	R6.8.29・30	管内職員研修会	ホテルグランヴィア京都

(公社)全国シルバー人材センター事業協会

開 催 日	会 議 名	会 場	開 催 日	会 議 名	会 場
R6.6.20	定時総会	日本教育会館 一ツ橋ホール	R7.2.18・19	中堅職員研修会	連合会館

令和6(2024)年度 会員入退会状況と月末会員数



会員数			
	男	女	計
入会者数	215	202	417
退会者数	206	158	364
年度末現会員数	1,220	869	2,089

会員平均年齢			
	男	女	計
入会者	70.5	69.7	70.1
退会者	74.8	73.7	74.3
年度末現会員	73.8	73.3	73.6

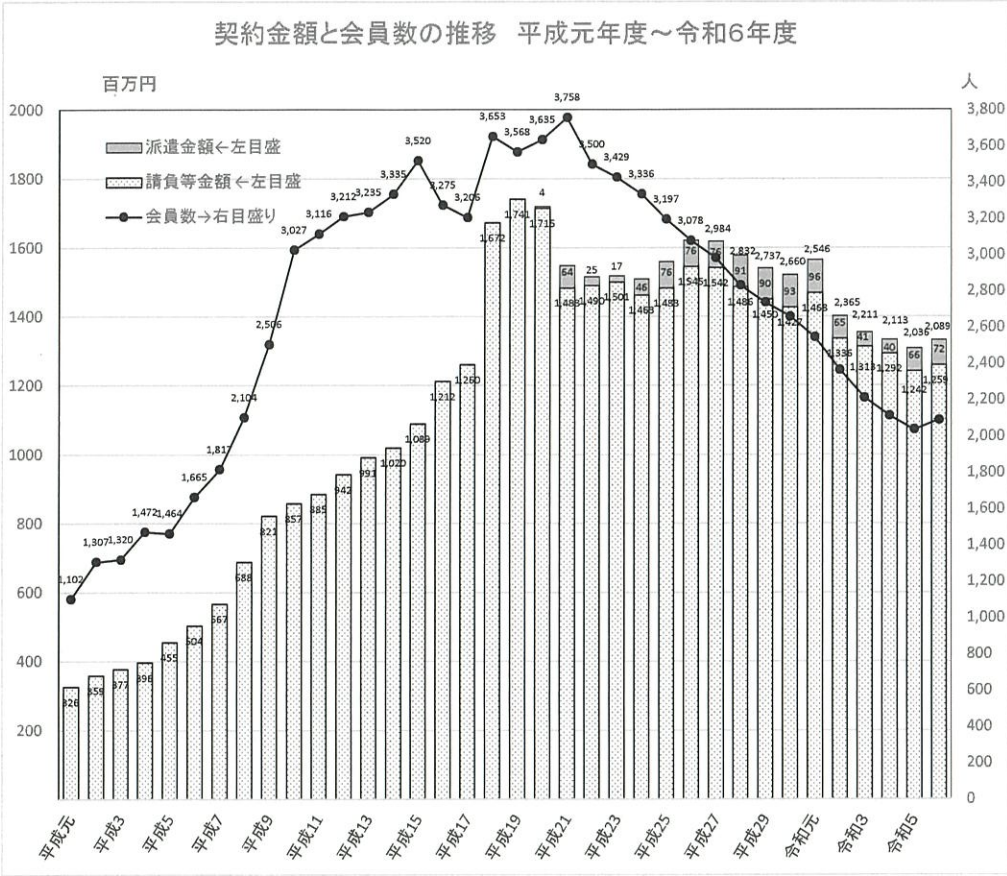
令和6年度職業別事業実績一覧表(請負・委任)

区分 職業	契約件数 件			契約金額 円			就業 延人員 人
	民間事業	公共事業	合 計	民間事業	公共事業	合 計	
管理的	0	0	0	0	0	0	0
専門的・技術的	35	1	36	1,686,352	24,640	1,710,992	254
事務的	411	33	444	44,233,732	3,726,528	47,960,260	7,768
販売	141	0	141	17,276,773	0	17,276,773	3,683
サービス	2,714	251	2,965	299,336,449	36,880,236	336,216,685	66,076
保安	0	0	0	0	0	0	0
農林漁業	2,207	19	2,226	68,644,193	3,050,016	71,694,209	5,675
生産工程	426	0	426	100,519,142	0	100,519,142	15,472
輸送・機械運転	12	0	12	2,914,890	0	2,914,890	365
建設・探掘	49	0	49	4,458,101	0	4,458,101	511
運搬・清掃・包装等	7,810	642	8,452	421,367,903	255,123,239	676,491,142	119,548
合計	13,805	946	14,751	960,437,535	298,804,659	1,259,242,194	219,352

年度別事業実績一覧表(請負・委任)

年度	会 員 数 (人)			就 業	就 業	契約件数 (件)	契約金額 (円)	配分金 (円)
	男	女	計	実人員(人)	延人員(人)			
平成元	730	372	1,102	754	73,709	3,015	326,152,135	297,099,817
平成2	805	502	1,307	655	76,173	3,263	358,980,198	331,067,503
平成3	797	523	1,320	667	78,778	3,293	376,871,556	351,185,686
平成4	849	623	1,472	682	80,327	3,284	395,873,127	368,386,852
平成5	830	634	1,464	815	90,466	3,670	455,417,104	421,570,375
平成6	974	691	1,665	1,050	100,692	4,379	503,510,275	464,086,028
平成7	1,083	734	1,817	1,193	111,190	5,344	566,788,643	521,311,284
平成8	1,255	849	2,104	1,380	131,463	6,542	688,192,721	632,232,299
平成9	1,547	959	2,506	1,547	149,888	7,646	821,199,915	754,350,017
平成10	1,910	1,117	3,027	1,842	164,803	8,710	857,469,346	787,627,021
平成11	1,996	1,120	3,116	1,807	175,298	9,339	884,758,780	813,150,533
平成12	2,069	1,143	3,212	1,834	188,587	9,897	941,780,235	868,206,747
平成13	2,088	1,147	3,235	1,933	199,776	10,348	990,568,528	911,021,907
平成14	2,162	1,173	3,335	1,974	209,065	10,578	1,019,741,964	938,937,988
平成15	2,264	1,256	3,520	2,266	225,409	11,661	1,089,164,428	1,002,715,016
平成16	2,078	1,197	3,275	2,303	264,374	13,011	1,211,957,160	1,111,936,957
平成17	2,024	1,182	3,206	2,313	278,802	13,857	1,260,156,979	1,161,034,267
平成18	2,335	1,318	3,653	2,809	350,704	17,577	1,672,388,775	1,540,436,003
平成19	2,251	1,317	3,568	2,865	369,783	18,741	1,740,931,494	1,605,697,592
平成20	2,309	1,326	3,635	2,935	367,967	18,975	1,714,604,640	1,581,677,795
平成21	2,351	1,407	3,758	2,826	319,659	17,871	1,483,441,272	1,363,011,005
平成22	2,168	1,332	3,500	2,865	311,446	17,727	1,489,868,658	1,366,762,792
平成23	2,081	1,348	3,429	2,627	315,831	18,645	1,500,954,115	1,374,006,918
平成24	1,996	1,340	3,336	2,568	318,082	19,151	1,462,773,389	1,340,274,757
平成25	1,899	1,298	3,197	2,488	316,351	19,520	1,482,989,713	1,353,352,425
平成26	1,826	1,252	3,078	2,435	316,649	19,823	1,545,133,031	1,400,810,629
平成27	1,770	1,214	2,984	2,395	317,285	19,591	1,541,658,804	1,399,622,733
平成28	1,683	1,149	2,832	2,269	307,636	19,272	1,486,224,243	1,341,969,939
平成29	1,640	1,097	2,737	2,223	297,080	18,747	1,449,734,923	1,307,972,315
平成30	1,595	1,065	2,660	2,217	286,015	18,229	1,426,649,121	1,284,315,356
令和元	1,501	1,045	2,546	2,119	284,714	18,123	1,468,456,331	1,310,743,178
令和2	1,402	963	2,365	1,970	256,136	16,980	1,336,014,247	1,188,956,613
令和3	1,308	903	2,211	1,883	250,560	16,485	1,312,817,700	1,170,222,568
令和4	1,253	860	2,113	1,867	242,009	16,250	1,292,366,216	1,148,442,428
令和5	1,211	825	2,036	1,779	226,800	15,582	1,241,607,827	1,103,892,936
令和6	1,220	869	2,089	1,750	219,352	14,751	1,259,242,194	1,091,992,443

※ H18(2006).4.1 夢前町、香寺町、安富町、家島町のシルバー人材センターを統合



年度別事業実績一覧表(派遣事業)

年度	契約件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
平成20	44	37	972	4,209,003
平成21	584	126	14,330	64,215,896
平成22	304	50	6,439	25,332,941
平成23	203	30	4,069	16,895,748
平成24	552	94	10,189	46,206,801
平成25	815	105	16,106	75,854,921
平成26	785	97	15,354	75,654,060
平成27	511	110	13,241	76,440,323
平成28	581	103	15,721	91,415,726
平成29	610	113	15,405	90,126,480
平成30	693	109	16,411	93,491,555
令和元	798	114	16,744	96,051,868
令和2	512	95	11,261	64,851,260
令和3	273	38	6,878	41,099,424
令和4	309	42	6,461	40,281,738
令和5	327	72	9,769	65,812,020
令和6	430	85	10,539	72,380,920

(公社)兵庫県シルバー人材センター協会姫路市事務所

請負・委任と派遣の合計

年度	契約件数 (件)	就業実人員 (人)	就業延人員 (人)	契約金額 (円)
平成20	19,019	2,972	368,939	1,718,813,643
平成21	18,455	2,952	333,989	1,547,657,168
平成22	18,031	2,915	317,885	1,515,201,599
平成23	18,848	2,657	319,900	1,517,849,863
平成24	19,703	2,662	328,271	1,508,980,190
平成25	20,335	2,593	332,457	1,558,844,634
平成26	20,608	2,532	332,003	1,620,787,091
平成27	20,102	2,505	330,526	1,618,099,127
平成28	19,853	2,372	323,357	1,577,639,969
平成29	19,357	2,336	312,485	1,539,861,403
平成30	18,922	2,326	302,426	1,520,140,676
令和元	18,921	2,233	301,458	1,564,508,199
令和2	17,492	2,061	267,397	1,400,865,507
令和3	16,758	1,919	257,438	1,353,917,124
令和4	16,559	1,907	248,470	1,332,647,954
令和5	15,909	1,846	236,569	1,307,419,847
令和6	15,181	1,825	229,891	1,331,623,114

※令和2年度より総合実人員を採用
(請負と派遣で就業がある場合は1人とカウント)